**Порядок участия работодателя в региональном соглашении об установлении минимальной заработной платы. Участие религиозных организаций в соглашении**

Согласно положениям статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации.

Однако на территории субъекта Российской Федерации региональным соглашением может быть установлен иной размер минимальной заработной платы труда, который устанавливается для работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории соответствующего субъекта.

Вместе с тем, существуют некоторые исключения. Так, размер минимальной заработной платы не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.  Размер оплаты труда, установленный региональным соглашением, не распространяется на работников, работающих на территории субъекта Российской Федерации в организациях, финансируемых из федерального бюджета.

По общему правилу если работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представил в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

С 08.01.2019 в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которыми регламентировано участие религиозных организаций - работодателей в региональном соглашении о минимальной заработной плате.

Теперь работодатель - религиозная организация вправе не прикладывать к указанному отказу протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данной религиозной организации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

От имени работодателей - религиозных организаций, осуществляющих деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и входящих в структуру централизованной религиозной организации, указанный отказ может быть направлен соответствующей централизованной религиозной организацией.

В случае отказа работодателя - религиозной организации присоединиться к региональному соглашению о минимальной заработной плате руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации имеет право пригласить представителей данной религиозной организации и (или) представителей централизованной религиозной организации, в структуру которой входит данная религиозная организация, для проведения консультаций.